

В Российско-Украинском университете

## На паритетной основе

Как вы уже, наверное, все знаете, Ассоциация вузов - Таганрогского государственного радиотехнического университета и Донецкого государственного технического университета (бывшего политехнического института) была образована весной этого года. И сразу же в новом образовательном учреждении - Российско-Украинском университете (РУУ) - началась реализация главных задач, среди которых - подготовка специалистов по «объединенной» номенклатуре специальности ТРТУ и ДонГТУ, переподготовка и повышение квалификации преподавателей и сотрудников обоих университетов, проведение совместных научных работ, конференций, спортивных и культурно-массовых мероприятий.

Так, в июне у нас побывала представительная делегация из Донецка, в составе которой были исполнительный директор РУУ (Украинского отделения), зам. директора Горловского автодорожного института, деканы, заведующие кафедрами, начальник учебного отдела, другие сотрудники ДонГТУ. Они познакомились с организацией учебного процесса в ТРТУ, обсудили с нашим руководством перспективы сотрудничества. Одним из результатов этой встречи явилась договоренность об обмене студентами-практикантами. И уже этим летом пять студентов ДонГТУ находились на практике в стенах наше-

го вуза (на кафедрах ЭГА и МТ, ВТ, А и РПУ). На повестке дня - направление группы наших ребят на практику в Донецк, обмен преподавателями с целью стажировки и повышения квалификации.

В июле был объявлен набор на условиях сверхпланового приема (по контракту) в РУУ на специальности автомобильного, механического, металлургического, энергетического профилей, по которым ДонГТУ является ведущим вузом региона. Отметим, что обучение в Донецке начинается лишь с третьего курса, первые два года студенты проходят общепрофессиональную подготовку в стенах ТРТУ. Это оказывается удобным, поскольку не нужно отрываться от дома на все пять лет, чтобы получить нужную в нашем городе специальность.

Особо хочется отметить, что теперь РУУ предоставляет возможность приобрести такие остродефицитные специальности, как «Инженерная геодезия» и «Геоинформационные системы и технологии». Ведь сейчас любое строительство, землеустроительные работы немыслимы без участия геодезиста. Повсеместный учет земельных ресурсов требует расширения отделов земельного кадастра в системах муниципального управления различного уровня. Сейчас геодезия - компьютеризированная высокоинтеллектуальная

## Спрос определяет предложение

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

продолжающие учёбу в аспирантуре и магистратуре ТРТУ. В 1998 году таких - 73 человека. С другой стороны, в числе нетрудоустроенных большое количество выпускников, факт трудоустройства которых просто не установлен, что объясняется как плохой обратной связью нашего вуза с предприятиями других городов и стран СНГ, границы с которыми прозрачны, так и плохой связью кафедр со своими выпускниками.

Кроме того, приведённые цифры дают информацию только по дневной форме обучения для студентов-бюджетников из Российской Федерации, не учитывают выпуск сверхплановиков, приехавших из ближнего зарубежья, а также выпускников других форм обучения: заочной, ускоренной, дистанционной. При этом следует учитывать, что безотрывные формы обучения значительно увеличивают не только количество выпускников, т.е. предложение, но и улучшают показатели трудоустройства по университету, так как большая часть из них уже работает.

Необходимо также обратить внимание на изменчивость спроса на рынке труда из-за нестабильности экономики - банкротство больших и малых предприятий, невысокая заработная плата или полное её отсутствие. Этим объясняется не востребованность выпускниками даже тех заявок предприятий, которые мы получаем за счёт проведения различных мероприятий по трудоустройству.

Следует отметить, что большую роль играет участие самих студентов в своём трудоустройстве в процессе учёбы. Прежде всего это:

1. Постоянно иметь контакт с кураторами выпускающих кафедр с целью получения информации о наличии зая-

вок различных предприятий для конкретных специальностей.

2. Самим и при помощи родителей поддерживать постоянный контакт с предприятиями по месту жительства на предмет дальнейшего трудоустройства.

3. Заключать целевые договора с заинтересованными предприятиями в процессе обучения в университете. Их заключение даёт не только гарантию трудоустройства после окончания вуза, но и льготы на получение стипендии, в направлении на практику и дипломное проектирование.

В заключение хотелось бы отметить, что наш университет продолжает выполнять свою благородную миссию по снабжению высококвалифицированными специалистами Северо-Кавказского региона, нашего города и всей Ростовской области.

Несмотря на достигнутые успехи, необходимо искать новые резервы повышения спроса на наших выпускников, в первую очередь, за счёт активизации работы выпускающих кафедр при наборе студентов по заключению договоров с базовыми предприятиями г. Таганрога и других городов, особенно с предприятиями, где находятся наши филиалы. Необходимо довести число поступающих из филиалов с целевыми договорами до 100 %, выполняя решения Совета ТРТУ от 18 ноября 1997 года, осуществлять финансирование мероприятий по трудоустройству, проводимых выпускающими кафедрами. Учитывая почти стопроцентное трудоустройство выпускников кафедр РТС, МПС, РТЭ, просить заведующих этими кафедрами поделиться достигнутыми успехами в прессе со своими коллегами.

**В.Макарычев.**

Зам. начальника учебного управления.

отрасль, тесно связанная с развитием геоинформационных систем. Современный статус новых компьютерных геотехнологий определяется крупными государственными программами, зарубежными инвестициями, направленными на широкое использование аэро- и космической съемки, дистанционного зондирования, цифровой картографии.

К сожалению, экономические трудности не позволяют большинству потенциальных студентов РУУ заключить контракт на обучение. Поэтому достигнута договоренность об организации бесплатного заочного обучения в РУУ по объединенной номенклатуре специальностей. Кроме того, действует система включенного обучения. На практике это означает, что на паритетной основе проводится обмен студентами, желающими с 3-го курса продолжить обучение в другом вузе: наши студенты могут в Донецке (опять же бесплатно) приобрести специальность из перечня ДонГТУ и наоборот.

Поэтому обращаемся к перво- и второкурсникам: подумайте об этой возможности, и если у вас есть интерес к указанным специальностям, если вы желаете в будущем плодотворно трудиться на машиностроительных, металлургических, автомобилестроительных, энергетических предприятиях города и региона - обращайтесь за дополнительной информацией в администрацию РУУ.

**В.Кисель.**

Исполнительный директор - доцент каф.А и РПУ.

## Поработал - получи талоны

Наверное, каждый студент нашего университета не раз слышал о существовании бесплатных талонов на питание. Многие не только слышали, но и многократно пользовались этой льготой. А для некоторых (вероятно, любящих вкусно и много поесть) талоны стали как наркотик: получив их однажды, они идут снова, снова и снова.

Со временем в списках стали появляться студенты, которые не только не нуждающиеся, но и вполне обеспеченные. А объём средств, выделяемых на эти нужды, уменьшается. В связи с этим и появилась необходимость максимально справедливого и эффективного распределения талонов.

Итак, если раньше студентам достаточно было обратиться к профгруппе своей группы, который подавал списки нуждающихся в профбюро факультета, а оттуда они передавались в профком, то теперь всё будет иначе. Студенты, находящиеся в тяжёлом материальном положении, или с подорванным здоровьем, конечно, имеющие соответственные справки, получают талоны на питание без дополнительных условий. Остальные же, страстно желающие пополнить свой желудок бесплатной едой, за право получить льготные талоны должны отработать на благо университета в течение 3-4 часов. В настоящее время многие студенты своим участием помогают университету выжить в нынешних сложных экономических условиях, а ТРТУ, в свою очередь, оказывает помощь своим студентам.

**Н.Крутоголовина.**